Syndicat Force Ouvrière des Personnels de la Ville
Et Administrations Annexes de Paris
2bis square Georges Lesage – 4ème étage 75012 PARIS
01 43 47 84 54 ou 01 43 47 84 60
syndicat.fo@paris.fr ; https://fo-villedeparis.fr

CST DASCO

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

POUR LE CST DASCO

VOTEZ FO !

LIBERTÉ, DÉMOCRATIE, INDÉPENDANCE VIS-À-VIS DES PARTIS POLITIQUES !

FO SE MOBILISE SANS RELÂCHE ET OBTIENT DES AVANCÉES DANS L'ENSEMBLE DES DIRECTIONS ET SERVICES.

FO EST AU CONTACT DU TERRAIN, PORTE LA VOIX DES AGENTS ET DÉFEND LEURS DROITS EN TOUTE INDÉPENDANCE.

FO ACCOMPAGNE TOUS LES JOURS DES AGENTS DANS L'ENSEMBLE LES SITUATIONS LIÉES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL, CONFRONTÉS À LA MALADIE, AUX PROBLÈMES DE SALAIRE, AUX CONTRATS NON RENOUVELÉS ET À LA NON-TITULARISATION.

FO A OBTENU DES PROTECTIONS FONCTIONNELLES, DÉFENDU DES SITUATIONS DE SANTÉ, ACCOMPAGNÉ DES CONTRACTUELS VERS LA TITULARISATION ET SAISI LE TRIBUNAL ADMINISTRATIF LORSQUE CELA ÉTAIT NÉCESSAIRE.

QUAND LES AGENTS S'UNISSENT ET SE MOBILISENT SUR DES REVENDICATIONS CLAIRES, DES AVANCÉES DEVIENNENT POSSIBLES ET DES RÉSULTATS SONT OBTENUS.

ASSUREZ-VOUS D'AVOIR UNE ADRESSE MAIL ACTIVE @PARIS.FR POUR POUVOIR VOTER !



A QUOI SERT LE CST DASCO ?

C'est l'instance où sont examinées les questions collectives concernant l'organisation de la DASCO, les effectifs, les métiers, les carrières, la santé et les conditions de travail.

NOTRE MÉTHODE :

INFORMER • REVENDIQUER • RECHERCHER L'UNITÉ • MOBILISER • NÉGOCIER • OBTENIR

DÉFENSE DE TOUS LES MÉTIERS DE LA DASCO : DES REVENDICATIONS CLAIRES

- Une reconnaissance professionnelle et salariale pour tous les personnels : REV, ASEM, PVP, Animateurs et animatrices
- Les administratifs, UGD et SRH doivent eux aussi bénéficier d'effectifs suffisants, de formation et de reconnaissance.
- Respect des effectifs et des ratios d'encadrement pour tous les corps de métier.
- Protection de tous les agents : titulaires, contractuels et vacataires.

fo-villedeparis.fr



NOS REVENDICATIONS AU NIVEAU NATIONAL

- **POINT D'INDICE :** revalorisation immédiate et rattrapage des pertes de pouvoir d'achat.
- **GRILLES INDICIAIRES :** refonte et revalorisation pour redonner de l'amplitude aux carrières.
- **JOUR DE CARENCE :** suppression du jour de carence dans la Fonction publique.
- **ARRÊT MALADIE :** suppression de la réduction de 10 % de la rémunération en congé de maladie ordinaire.
- **ET TANT D'AUTRES COMBATS** à mener...

A LA DASCO, FO REVENDIQUE

- **PRIMES :** +400 € d'augmentation indemnitaire pour tous et valorisation complémentaire selon les postes occupés
- **PRÉVOYANCE ET COMPLÉMENTAIRE SANTÉ :** Prise en charge de la cotisation à 100% pour tous les agents.
- **ANIMATION :** Prise en compte du temps de préparation et de réunion ; Amélioration des conditions de travail liées à l'amplitude des horaires et au respect des missions ; Calendrier de passage en catégorie B pour les animateurs, ASEM, animateurs lecture, REV suppléants et remplaçants.
- **CRÉATION DE POSTES DE TITULAIRES :** Création de centaines de postes d'AAAS et d'ASEM titulaires dans les écoles et les CAR, avec remplacement dès le premier jour d'absence ; Réduction des taux d'encadrement ; Contractualisation immédiate des vacataires permanents, Titularisation des AREM/ATEM ou extension des contrats et professionnalisation de leurs missions.
- **INCLUSION :** Des moyens spécifiques pour l'inclusion des enfants à besoins particuliers ; Des formations qualifiantes ; Fin du sous-effectif des professionnels du handicap et de la santé.
- **PROTÉGER LES AGENTS (ET LES ENFANTS) :** Obligation absolue du respect de la règle "ne jamais laisser les enfants avec un seul adulte" et effectifs en conséquent ; Décisions de suspension fondées sur des critères objectifs ; respect du contradictoire ; Accompagnement des agents par les représentants du personnel et soutien des équipes impactées ; Protection fonctionnelle effective et rapide ; Fin de l'encadrement toxique ; Prise en compte réelle de la souffrance au travail.

À LA DASCO, LA MOBILISATION A FAIT BOUGER LES LIGNES

Depuis des années, les personnels alertent sur les sous-effectifs, la précarité, l'épuisement des équipes, la charge de travail, les formations insuffisantes, les rémunérations trop faibles, les conditions d'accueil dégradées et le manque de reconnaissance. En avril puis en juin 2026, les mobilisations ont rassemblé des centaines d'agents et, le 16 juin, plus de 1 000 collègues ont manifesté dans l'unité. Cette mobilisation a imposé de premières avancées :

- Reconnaissance du métier de directeur périscolaire en catégorie A, avec examen professionnel et préparation sur trois ans.
- Création de 35 postes d'EJE pour accompagner les équipes périscolaires de maternelle.
- Création de 15 postes de renfort en CASPE, 10 postes de Relais famille et 7 postes pour la cellule bientraitance.
- FO a également obtenu des renforts d'effectifs dans certaines écoles en grande difficulté

PLUS DE VOIX POUR FO = PLUS DE FORCE POUR LES AGENTS DE LA DASCO

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 – JE VOTE FO AU CST DASCO