Syndicat Force Ouvrière des Personnels de la Ville
Et Administrations Annexes de Paris
2bis square Georges Lesage – 4ème étage 75012 PARIS
01 43 47 84 54 ou 01 43 47 84 60
syndicat.fo@paris.fr ; https://fo-villedeparis.fr

CST DFPE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

POUR LE CST DFPE VOTEZ FO !

LIBERTÉ, DÉMOCRATIE, INDÉPENDANCE VIS-À-VIS DES PARTIS POLITIQUES !

FO SE MOBILISE SANS RELÂCHE ET OBTIENT DES AVANCÉES DANS L'ENSEMBLE DES DIRECTIONS ET SERVICES.

FO EST AU CONTACT DU TERRAIN, PORTE LA VOIX DES AGENTS ET DÉFEND LEURS DROITS EN TOUTE INDÉPENDANCE.

FO ACCOMPAGNE TOUS LES JOURS DES AGENTS DANS L'ENSEMBLE DES SITUATIONS LIÉES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL.

QUAND LES AGENTS S'UNISSENT ET SE MOBILISENT SUR DES REVENDICATIONS CLAIRES, DES AVANCÉES DEVIENNENT POSSIBLES ET DES RÉSULTATS SONT OBTENUS.

ASSUREZ-VOUS D'AVOIR UNE ADRESSE MAIL ACTIVE @PARIS.FR POUR POUVOIR VOTER !

A QUOI SERT LE CST DFPE ?

C'est l'instance où sont examinées les questions collectives concernant l'organisation de la DFPE, les effectifs, les métiers, les carrières, la santé et les conditions de travail.

NOTRE MÉTHODE :
INFORMER • REVENDIQUER • RECHERCHER L'UNITÉ • MOBILISER • NÉGOCIER • OBTENIR

DÉFENSE DE TOUS LES MÉTIERS DE LA DFPE : DES REVENDICATIONS CLAIRES

- REVALORISATION DE L'ENSEMBLE DES PRIMES
- TAUX D'ENCADREMENT REDUIT
- MISE EN CONFORMITÉ DES LOCAUX ET VESTIAIRES AVEC LES NORMES D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL.
- MISE EN PLACE D'UN VÉRITABLE DISPOSITIF DE RECLASSEMENT POUR LES AGENTS DEVENUS INAPTES À LEUR MÉTIER.
- VALORISATION DES MÉTIERS DE L'ENCADREMENT ET RECONNAISSANCE DES RESPONSABILITÉS EXERCÉES.
- UN RÉEL PLAN CANICULE POUR LA SANTÉ/SÉCURITÉ DES AGENTS
- OBTENTION D'UNE EQUIVALENCE DE LA PRIME CTI POUR LES PUERICULTRICES DE LA BAC !

fo-villedeparis.fr



NOS REVENDICATIONS AU NIVEAU NATIONAL

- **POINT D'INDICE :** revalorisation immédiate et rattrapage des pertes de pouvoir d'achat.
- **GRILLES INDICIAIRES :** refonte et revalorisation pour redonner de l'amplitude aux carrières.
- **JOUR DE CARENCE :** suppression du jour de carence dans la Fonction publique.
- **ARRÊT MALADIE :** suppression de la réduction de 10 % de la rémunération en congé de maladie ordinaire.
- **ET TANT D'AUTRES COMBATS** à mener...

A LA DFPE, FO REVENDIQUE

- **IFSE / RÉMUNÉRATION :** +400 € minimum d'IFSE pour l'ensemble des agents de la DFPE, avec une revalorisation du plafond d'IFSE. Transformation en CTI de la prime actuellement accordée aux puéricultrices de la BAC et de la prime équivalente au SEGUR des agents de la DFPE.
- **EFFECTIFS :** Des équipes complètes et des effectifs adaptés aux besoins des établissements. Le recrutement de fonctionnaires titulaires supplémentaires. Le remplacement systématique des départs et une gestion transparente des effectifs. La priorité au recrutement de fonctionnaires titulaires. La réduction des taux d'encadrement (pour une meilleure sécurité pour les enfants et les agents)
- **PÉNIBILITÉ :** Augmentation de la sujétion afin de réduire le temps de travail et de limiter l'usure professionnelle.
- **CARRIÈRES :** accès aux formations qualifiantes et diplômantes permettant aux agents de la DFPE de préparer une évolution ou une reconversion vers d'autres métiers; Amélioration des déroulements de carrière et reconnaissance en catégorie active de nos métiers.
- **SANTÉ / SÉCURITÉ :** Suivi médical renforcé et prévention des TMS, risques climatiques. Renforcement de la prise en charge des agents en reclassement et accompagnement adapté des situations individuelles.
- **DROITS :** Respect du droit de grève, respect du droit à la protection fonctionnelle des agents et arrêt des sanctions abusives et lutte contre les pratiques managériales fondées sur la peur et les pressions.

À LA DFPE, FO S'EST MOBILISÉE ET A OBTENU DES AVANCÉES

- Après quasiment deux ans de bataille, en avril 2024, FO a obtenu une prime de 180 euros brut correspondant à la prime SEGUR.
- FO a également porté les revendications des agents lors des visites de la FSSSCT dans les établissements, contribuant à l'amélioration de certaines conditions de travail et à la prise en compte des difficultés rencontrées sur le terrain.

PLUS DE VOIX POUR FO = PLUS DE FORCE POUR LES AGENTS DE LA DFPE

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 – JE VOTE FO AU CST DFPE