Syndicat Force Ouvrière des Personnels de la Ville
Et Administrations Annexes de Paris
2bis square Georges Lesage – 4ème étage 75012 PARIS
01 43 47 84 54 ou 01 43 47 84 60
syndicat.fo@paris.fr ; https://fo-villedeparis.fr

CST DILT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE

POUR LE CST DILT
VOTEZ FO !

LIBERTÉ, DÉMOCRATIE, INDÉPENDANCE VIS-À-VIS DES PARTIS POLITIQUES !

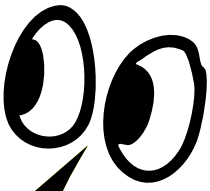
FO SE MOBILISE SANS RELÂCHE ET OBTIENT DES AVANCÉES DANS L'ENSEMBLE DES DIRECTIONS ET SERVICES.

FO EST AU CONTACT DU TERRAIN, PORTE LA VOIX DES AGENTS ET DÉFEND LEURS DROITS EN TOUTE INDÉPENDANCE.

FO ACCOMPAGNE TOUS LES JOURS DES AGENTS DANS L'ENSEMBLE DES SITUATIONS LIÉES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL.

QUAND LES AGENTS S'UNISSENT ET SE MOBILISENT SUR DES REVENDICATIONS CLAIRES, DES AVANCÉES DEVIENNENT POSSIBLES ET DES RÉSULTATS SONT OBTENUS.

ASSUREZ-VOUS D'AVOIR UNE ADRESSE MAIL ACTIVE @PARIS.FR POUR POUVOIR VOTER !



A QUOI SERT LE CST DILT ?

C'est l'instance où sont examinées les questions collectives concernant l'organisation de la DILT, les effectifs, les métiers, les carrières, la santé et les conditions de travail.

NOTRE MÉTHODE :
INFORMER • REVENDIQUER • RECHERCHER L'UNITÉ • MOBILISER • NÉGOCIER • OBTENIR

DÉFENSE DE TOUS LES MÉTIERS DE LA DILT: DES REVENDICATIONS CLAIRES

- **AGENTS DE NETTOYAGE** : des effectifs titulaires suffisants, une prime de pénibilité revalorisée, des EPI accessibles, du matériel ergonomique
- **ENCADREMENT** : reconnaissance de la technicité, des responsabilités, de la formation des équipes et du contrôle des marchés ; débouchés de carrière améliorés.
- **STAM** : fin du management par la pression, respect de la santé et de la sécurité, moyens adaptés et prise en compte effective des alertes RPS.
- **PRÉFOURRIÈRE / FOURRIÈRE** : matériel adapté, effectifs à la hauteur des missions et formations professionnelles et habilitantes pour tous.
- **ADMINISTRATIFS** : effectifs suffisants, reconnaissance de la polyvalence et des responsabilités, revalorisation indemnitaire et perspectives de carrière.

fo-villedeparis.fr



NOS REVENDICATIONS AU NIVEAU NATIONAL

- **POINT D'INDICE :** revalorisation immédiate et rattrapage des pertes de pouvoir d'achat.
- **GRILLES INDICIAIRES :** refonte et revalorisation pour redonner de l'amplitude aux carrières.
- **JOUR DE CARENCE :** suppression du jour de carence dans la Fonction publique.
- **ARRÊT MALADIE :** suppression de la réduction de 10 % de la rémunération en congé de maladie ordinaire.
- **ET TANT D'AUTRES COMBATS** à mener...

A LA DILT, FO REVENDIQUE

- **PRIMES :** +400 € d'augmentation indemnitaire pour tous et de la prime de pénibilité des agents de nettoyage, avec reconnaissance des contraintes physiques et sanitaires.
- **PRÉVOYANCE ET COMPLÉMENTAIRE SANTÉ :** Prise en charge de la cotisation à 100% pour tous les agents.
- **EFFECTIFS :** des équipes complètes, des recrutements de titulaires supplémentaires, le remplacement des départs et une gestion transparente des effectifs.
- **CARRIÈRES :** 100 % de promus/promouvables, davantage de promotions et reconnaissance de la technicité et des responsabilités de l'encadrement.
- **PÉNIBILITÉ :** prime spécifique, régime indemnitaire revalorisé, NBI ou dispositif équivalent et reconnaissance des sujétions, reconnaissance et valorisation du travail de nuit.
- **SANTÉ / SÉCURITÉ :**
  - Suivi médical renforcé et prévention des TMS, du bruit, des vibrations et des risques biologiques, chimiques et climatiques,
  - Mise en conformité des locaux et vestiaires,
  - Des tournées sécurisées, des véhicules entretenus, des EPI adaptés,
  - Des protocoles canicule/intempéries,
  - Un encadrement respectueux des agents de toutes catégories (A, B et C)
  - Une véritable écoute des alertes du terrain.
- **SERVICE PUBLIC :** priorité au recrutement de fonctionnaires titulaires, remplacement des départs et opposition aux privatisations et externalisations.
- **RPS / MANAGEMENT :** Fin des pressions et des intimidations, traitement effectif des signalements et protection des agents qui alertent
- **PRÉFOURRIÈRE / FOURRIÈRE :** LA REPRISE EN RÉGIE DOIT SE FAIRE AVEC LES MOYENS, FO soutient la reprise en régie, mais refuse une organisation improvisée : manipulation de matériels lourds, interventions techniques sans formation spécifique et moyens insuffisants. La sécurité des agents et des usagers impose des véhicules adaptés, des effectifs suffisants et des formations qualifiantes.

À LA DILT, FO S'EST MOBILISÉE ET A OBTENU DES AVANCÉES

- Suite à un mouvement de grève des agents techniques mécaniques, FO a obtenu 80€ de prime sur l'IFSE.
- Signature d'un protocole concernant l'obtention de 10 postes de CE.
- Valorisation de la prime IFSEE de préfourrière et fourrière.

PLUS DE VOIX POUR FO = PLUS DE FORCE POUR LES AGENTS DE LA DILT

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 – JE VOTE FO AU CST DILT